



**KEMENTERIAN DALAM NEGERI  
REPUBLIK INDONESIA**

**PENGARAHAN  
DIREKTUR JENDERAL BINA PEMBANGUNAN DAERAH  
PADA ACARA PELATIHAN  
*BUILDING LEARNING COMMITMENT*  
DIREKTORAT PENATAAN PERKOTAAN  
Bogor, 21 s.d. 23 Januari 2013**

**Yth. Direktur Penataan Perkotaan**

**Yth. Saudara Kasubdit di lingkungan  
Direktorat Penataan Perkotaan;**

**Yth. Para Kepala Seksi, dan**

**Para Peserta Kegiatan Pelatihan *Buiding  
Learning Commitment* Direktorat  
Penataan Perkotaan Tahun Anggaran 2013  
yang saya banggakan.**

**Selamat Sore  
Salam Sejahtera Untuk Kita Sekalian  
Assalamu'alaikum Warahmatullahi  
Wabarakatuh.**

Alhamdulillahirrobbilamin, Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat-Nya sehingga kita dapat berkumpul di tempat yang asri ini, dalam keadaan sehat wal'afiat untuk mengikuti “ **Kegiatan Pelatihan Building Learning Commitment Direktorat Penataan Perkotaan Tahun 2013** ”.

Kegiatan ini menurut saya adalah kegiatan yang penting, bahkan bila perlu dalam satu tahun bisa dilaksanakan dua kali pelatihan. Melakukan kegiatan *out bound* (diluar kebiasaan) yang identik dengan kegiatan *outdoor training* di alam terbuka bersama rekan kerja, merupakan hal yang sangat menyenangkan sekaligus dapat meningkatkan produktifitas kerja dan mengurangi tingkat stress dalam bekerja. Pelatihan ini juga menjadi salah satu cara didalam meningkatkan motivasi dan mempertahankan kinerja yang sudah ada selama ini.

**Saudara sekalian,**

*Building Learning Commitment* adalah bagian dari metode *Experiential Learning (Learning by Doing)* yang bertujuan membentuk dan mengembangkan tim kerja yang solid yang siap menerima tantangan untuk mencapai visi/ target yang diharapkan oleh organisasi. *Trust Building, Problem Solving, Creativity, Leadership, Effective Communication, Team Work* merupakan insight yang saya harapkan disampaikan pada program outbound team building kali ini.

Kegiatan ini merupakan suatu proses atau usaha yang dilakukan untuk belajar membangun komitmen, memperbaiki dan atau membentuk tabiat, watak, sifat kejiwaan, akhlak (budi pekerti), insan manusia (masyarakat/aparatur) sehingga menunjukkan perangai dan tingkah laku yang baik. Pelatihan ini juga merupakan wahana dan media yang cukup signifikan dalam mendukung proses tersebut. Hal ini akan menciptakan kesadaran moral dalam pengembangan karakter, menghasilkan

sumber daya manusia yang sensitif terhadap nilai-nilai integritas, loyalitas, etis, dan moralitas. Kondisi ini akan menjadi hal ideal untuk membangun pondasi organisasi yang kredibel dan berkualitas tinggi.

Oleh karena itu, saya berharap Pelatihan *Building Learning Commitment* ini dapat :

1. Menjaga nama baik dan kehormatan Ditjen Bina Bangda;
2. Meningkatkan kualitas manajemen dan kinerja organ organisasi;
3. Bekerja lebih terfokus, lebih serius dan lebih konsisten;
4. Mengembangkan kerjasama dalam pelaksanaan tugas;
5. Bertindak lebih disiplin dan mentaati peraturan yang berlaku
6. Selalu berupaya meningkatkan kompetensi diri;
7. Menjadikan Ditjen Bina Bangda sebagai *Learning Organization*.

## **Saudara-saudara yang berbahagia,**

Sebelum mengakhiri sambutan ini, saya tekankan beberapa hal penting yang harus kita cari dalam kegiatan ini, yaitu :

1. Memotivasi dan meningkatkan rasa percaya diri, bahwa setiap pribadi mempunyai kelebihan-kelebihan yang dapat digali dan dimanfaatkan seoptimal mungkin.
2. Memotivasi untuk memiliki rasa tanggung jawab yang besar dan mampu menjalankan tugas dengan sebaik-baiknya.
3. Menanamkan disiplin diri yang menghasilkan ketekunan dalam menjalankan tugas, terutama untuk tugas-tugas berat yang beresiko tinggi.
4. Menanamkan kesadaran yang mendalam akan pentingnya arti tim kerja, kerjasama dalam kelompok dan komunikasi untuk mencapai tujuan kelompok.

5. Kemampuan membangkitkan semangat kerja tim (*team spirit*).
6. Melihat orang lain sebagai bagian dari sukses diri sendiri dan sukses tim. Tidak menganggap dirinya sebagai orang paling berjasa dalam kesuksesan kerja tim
7. Motivasi yang kuat untuk berperan serta secara positif, demi tercapainya tujuan kelompok.
8. Mampu untuk berkomunikasi secara efektif, termasuk keberanian dalam menyampaikan ide secara jelas dan lugas.
9. Mampu untuk mengendalikan emosi.
10. Mampu mendengar dan menghargai orang lain.
11. Mampu menyelesaikan masalah yang dihadapinya.
12. Menghangatkan suasana dengan sifat harmonis.

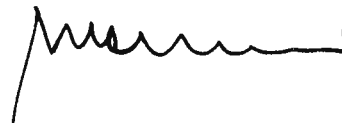
Semoga pelatihan *Building Learning Commitment* ini bisa memberikan manfaat dan tujuan yang kita harapkan.

Selamat mengikuti pelatihan, akhirnya dengan mengucapkan "*Bismillahirrohmanirrohim*" Kegiatan Pelatihan *Building Learning Commitment* Direktorat Penataan Perkotaan Tahun Anggaran 2013 secara resmi saya buka.

**Wabillahitaufiq Walhidayah,  
Wassalamu'alaikum Warahmatullahi  
Wabarakatuh.**

Bogor, 21 Januari 2013

**DIREKTUR JENDERAL  
BINA PEMBANGUNAN DAERAH**



**MUH. MARWAN**